

4/2 2017 年度

入社式 & 経営指針書発

表

サニーサイドが1995年に発足して以来、初の入社式なるものを体験しました。

昨年から経営指針書を発表する機会を設けて、職員全員でサニーサイドの方向性を確認しています。

今年、この場で仲間になってくれる方を歓迎できたことを喜ばしく思います。

採用困難なこの時代に、3人の仲間を迎えることができたことで、誰もがのびのびとできる街を一緒につくっていく歩みをさらに進めることができます。少しでも地域に貢献できるよう頑



張ってまいりますので、これからもサニーサイドをの応援をよろしくお願いします。

事務局長 松村史邦

総務部 中山 この度、サニーサイドに入社しました。中山みゆきです。よろしくお願ひいたします。私は10年ほど前に勤めていましたが、今回の入社式が初めてでした。身の引き締まる思いと、歓迎していただいていたとても嬉しかったです。経営指針書をもとに、内容の読み合わせや意見の交換をしたのですが特に、行動規範のところ、私は「やさしさを大切に」というのを掲げている会社はなかなか無いのではないかなと思い、私も大切にしていきたいと思いました。行動規



範を選ぶ項目によって、選んだ方の人柄が垣間見れて良かったです。話すのが苦手な私ですが、意見交換の間、それでも言葉にしようと努力でき良い時間でした。

介護事業部 藤原 今回は入社式を開いてくださりありがとうございました。私は初就職だったので入社式で自分が社会人としてサニーサイドの一員となったと実感することが出来ました。また経営指針を確認することで自身がすべきことを再確認することで、自身が行うべき仕事の方法を認識することができました。

介護事業部 辻本 4月2日に入社式をしていただき、入社式終了後、経営指針書のワークショップに参加させていただきました。経営理念や行動規範について、経営理念が生まれた背景や、どのような意味が込められているかを理解することができました。常にやさしさをもって利用者に関わり、信頼関係



を築くことの重要性を改めて感じました。自分自身に心の余裕がなくなってしまうと、利用者と接するときにも表れてしまうと思います。利用者主体であるということを念頭に置き、支援者側の押し付けではなく、利用者の自己決定を促す取り組みができる職員になりたいです。

— 経営指針書ワークショップ —



4/5 花見

皆さんこんにちは♪

4月5日サニーサイドのみなでお花見に行ってきました。
ひだまり食堂と給食チームでお昼ご飯の用意をしていざ出発！

天気は曇り空で、桜は3分咲き、.. でしたが、皆さんお花よりは食事、おしゃべり、遊び♪といった感じで良かったです。
寒くもなく良い気候で、無事にお花見を楽しめました。



▲みんなでわいわい！



▲美味しそう^^



長谷部さんが退職されます。

この度、退職された長谷部さんより、メッセージをいただきました。「病気療養中で長期休のたび療養に専念するためいったん退職します。元気になったらまた戻ってきますので、ます！」お疲れ様でした。また元気に戻って来られるのをお待ちしております。

